

LEFMI

LABORATOIRE D'ÉCONOMIE, FINANCE,
MANAGEMENT ET INNOVATION



AIRMAP

Association Internationale de
Recherche en Management Public

Appel à contribution pour l'atelier #13

Organisations et Numérique dans le secteur public

Présidentes d'atelier

Carine CATELIN et Rajaa ROYBIER



Coordonnées où transmettre votre proposition :

Coordonnées où transmettre votre proposition

Contact information where to send your paper proposal

<https://airmap2024.sciencesconf.org/>

Si vous n'en avez pas, il est nécessaire de créer un compte sur le site <https://www.sciencesconf.org>

If you don't have one, you need to create an account on the <https://www.sciencesconf.org> website.

Track “#13 – Organizations and Digital in Public Management

The digital revolution and transition have significantly impacted how public organizations perform tasks, make decisions and interact.

In response to these frequent changes, it is crucial to proactively consider change, to effectively prepare for and support it. This involves exploring strategies, approaches and conceptual models that help public organizations adapt, innovate and grow in an ever-changing environment, while striving to respond as efficiently as possible to the requirements and expectations of their multiple stakeholders.



LEFMI

LABORATOIRE D'ÉCONOMIE, FINANCE,
MANAGEMENT ET INNOVATION



AIRMAP

Association Internationale de
Recherche en Management Public

1°) OBJECTIFS DE L'ATELIER

Les révolutions et transitions numériques ont profondément bouleversé les méthodes de travail, les processus de prise de décision et les interactions au sein des organisations publiques. Face à ces mutations continues, il devient essentiel de "penser le changement" de manière proactive afin de mieux le préparer et l'accompagner. Cela signifie qu'il faut envisager des stratégies, des approches et des modèles conceptuels qui permettent aux organisations publiques de s'adapter, d'innover et de se développer dans un environnement en perpétuelle évolution et avec pour objectifs de satisfaire les besoins et attentes des diverses parties prenantes.

2°) CONTEXTE, ENJEUX ET QUESTIONNEMENTS

Dans ce contexte, il est essentiel de comprendre et d'explorer les différentes facettes des stratégies de transformation numérique pour relever les défis spécifiques auxquels sont confrontés les organismes publics (visions, objectifs, valeurs, gestion du changement, partenariat, technologies disruptives, mesure des résultats, responsabilité environnementale, impact écologique, éthique, etc.).

Est-ce la fin du New Public Management ? Assistons-nous à la naissance de nouvelles dimensions du NPM ou d'une nouvelle ère post-NPM ? Dans un tel contexte, la transformation numérique doit être guidée par des principes de durabilité et de responsabilité environnementale. En effet, les organismes publics se doivent de réfléchir à l'impact écologique de leurs initiatives numériques et explorer des approches respectueuses de l'environnement.

3°) TYPE DE CONTRIBUTION ATTENDUE

Toute contribution théorique et/ou empirique permettant d'alimenter ces réflexions en lien avec le thème du colloque ou traitant plus largement de la transition numérique, de la responsabilité numérique des organisations, du numérique éthique, pour panser et penser les maux des organisations publiques de manière à éviter les fractures.

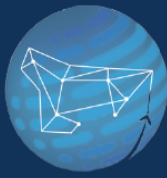
4°) BIBLIOGRAPHIE INDICATIVE

Barone, S., Mayaux, P. L., & Guerrin, J. (2018). Introduction. Que fait le New Public Management aux politiques environnementales ?, *Pôle Sud*, (1), 5-25.

Bounazef, D., Salaouatchi, H. S., Crutzen, N., & Vancallie, D. (2020). Post-New Public Management : explorer les liens entre la responsabilisation partagée et le leadership transversal. *Gestion et management public*, 8(1), 73-87.

Christensen, T. (2012). Post-NPM and changing public governance. *Meiji journal of political science and economics*, 1(1), 1-11. Monnoyer-Smith, L. (2017). Transition numérique et transition écologique. *Annales des Mines - Responsabilité et environnement*, 87, 5-7. <https://doi.org/10.3917/re1.087.0005>.

Matyjasik, N., & Guenoun, M. (Eds.). (2019). *En finir avec le New Public Management*. Institut de la gestion publique et du développement économique.



LEFMI

LABORATOIRE D'ÉCONOMIE, FINANCE,
MANAGEMENT ET INNOVATION



AIRMAP

Association Internationale de
Recherche en Management Public

Pezziardi, P., & Collombet, I. (2021). Numérique et service public : la transition numérique est une réforme du management. *Numérique, action publique et démocratie*, 179.

Pupion, P. C. (2018). L'innovation dans le secteur public. *Gestion et management public*, 6(2), 6-8.

Zacklad, M. (2020). Les enjeux de la transition numérique et de l'innovation collaborative dans les mutations du travail et du management dans le secteur public.